

令和4年度 事業報告

公益社団法人
合志市シルバー人材センター

I 法人の概要

定款に定める目的

合志市シルバー人材センターは、社会参加の意欲ある健康な高齢者に対し、地域社会と連携を保ちながら、その希望、知識及び経験に応じた就業並びに社会奉仕等の活動機会を確保し、生活感の充実及び福祉の増進を図るとともに、高齢者の能力を生かした活力ある地域社会づくりに寄与することを目的としています。

これらの定款に定める目的を達成するために、次のような5つの事業を行っています。

事業内容

会員の方々へ就業の機会を提供することにより、生活感の充実及び社会参加の機会の創出に努めています。

- ① 臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業を希望する高齢者のための就業の機会確保及び提供を行う。

令和4年度も、コロナ感染症拡大の影響を受けたものの、前年度比5.1%増となる事業実績を達成することができました。

- ② 臨時的かつ短期的な雇用による就業又はその他の軽易な業務に係る就業を希望する高齢者のために職業紹介事業又は労働者派遣事業を行う。

- ③ 高齢者に対し、就業に必要な知識及び技能の付与を目的とした講習を行う。

令和4年度は、センター独自の刈払い講習会を4回開催し、後継者の育成に努めました。

- ④ 社会奉仕活動を通じて、高齢者の生きがいの充実及び社会参加の推進を図るために必要な事業を推進する。本年度は、従来の清掃活動に代えて、女性会員拡大を図るため「プランター作り」や「化粧教室」を開催して、就業以外の場での生きがいの充実及び社会参加の機会を提供しました。

- ⑤ その他センターの目的を達成するために必要な事業を行う。

役員等に関する事項

令和4年度の定時総会において、理事の改選が行われ新しい理事が以下のとおりとなりました。

役員名簿 令和4年6月22日 現在

役職	氏名	常勤・非常勤の別	摘要
理事長	松岡 為利	非常勤	
副理事長	福島 基	非常勤	
常務理事	藤本 賢一	常勤	事務局長
理事	石川 明子	非常勤	
理事	小松田 安徳	非常勤	
理事	佐藤 勝義	非常勤	
理事	高見 厚徳	非常勤	
理事	田尻 敏昭	非常勤	
理事	野田 直美	非常勤	
理事	橋本 才次	非常勤	
理事	原 久明	非常勤	
理事	山田 一生	非常勤	
監事	上森 廣	非常勤	
監事	原田 利行	非常勤	

なお、新しい理事の登記は令和4年6月20日に完了し、熊本県庁への報告は令和4年6月22日に行っております。

職員に関する事項

(1)採用・退職

退職予定者の補充のために嘱託職員2名の採用を行いました。

令和4年4月1日 綾織弘樹 嘱託職員採用

令和4年4月1日 園田末男 嘱託職員採用

定年到達による嘱託職員の退職がありました。

令和5年3月31日 上嶋敬壽 退職

令和5年3月31日 前田英治 退職

(2)職員の状況 (令和5年4月1日時点)

職員数		前年度比	平均年齢
男子	3名	△ 2名	66.7
女子	2名	0	42.5
合計	5名	△ 2名	57.0

II 事業の状況

収支び正味財産増減の状況

(単位 千円)

	令和4年度	令和3年度	増減
経常収益	164,840	158,524	6,316
経常費用	166,867	157,417	9,450
当期経常増減額	△2,027	1,108	△3,135
正味財産期末残高	22,504	24,523	△2,019

事業実績

	令和4年度	令和3年度	増減
受案件数・請負 (件)	2,801	2,965	△ 164
派遣 (件)	30	14	16
契約金額・請負(千円)	147,635	140,493	7,142
派遣(千円)	21,276	21,343	△ 67
就業延人員・請負(人日)	24,288	24,523	△ 235
派遣(人日)	4,105	3,740	365
事故件数(傷害/賠償)	7 (5/2)	5 (2/3)	2(3/-1)

請負は剪定や草刈りを中心とした作業単価の値上げにより、受案件数は減少したものの前年度の5.1%増を達成いたしました。

ただし、令和4年秋からの諸物価の上昇を受けて下半期からは受案件数の減少が目立ち始めています。

会員数の推移

年月	前月末会員数	当月入会数	当月退会数	月末会員数
4月	272	8	9	271
5月	271	2	3	270
6月	270	4	0	274
7月	274	0	0	274
8月	274	1	3	272
9月	272	2	1	273
10月	273	4	1	276
11月	276	1	0	277
12月	277	3	0	280
1月	280	3	2	281
2月	281	5	1	285
3月	285	4	15	274
	年間計	37	35	2

当初の会員数の年度目標は、会員 100 万人計画に基づく 330 人としていましたが、令和 4 年度の全シ協の会員数目標が変更されたことを受け、令和元年度末の会員数 284 人を目標に変更しました。

2 月末には目標数に達しましたが、年度末に退会者が相次いだため、目標の 96.5%に留まりました。

なお、本年度の事業計画に掲げていた「プラチナ会員」制度の創設は、第 4 回理事会における承認を経て、12 月 1 日より施行しています。

男女別の入退会状況

重点項目とした女性会員の増員のためイベント等の開催を行ったことにより、わずかですが女性会員の増員を果たすことができました。

令和 5 年度も引き続き女性会員の拡大を推進し、女性会員比率を 25%まで高めて行きます。

	年度当初	入会者数	退会者数	年度末	構成比
男性	210	29	29	210	76.6%
女性	62	8	6	64	23.4%
合計	272	37	35	274	—

Ⅲ 各種会議に関する事項

定時総会

本年度は、定時総会を御代志市民センター講堂において開催しました。
会員総数 270 名、総出席会員数 180 名と定足数を満たし、総会の審議にかけられた議案はいずれも賛成多数で承認されました。

また、理事の改選を実施して、新しい理事が原案通り承認されました。
これを受けて、前述のとおり令和 4 年 6 月 20 日に登記を完了しています。

理事会

本年度は、理事会を 5 回開催しました。

第 1 回理事会 令和 4 年 5 月 17 日

第 2 回理事会 令和 4 年 6 月 22 日

第 3 回理事会 令和 4 年 7 月 27 日

第 4 回理事会 令和 4 年 11 月 11 日

第 5 回理事会 令和 5 年 3 月 22 日

各理事会における主要な審議内容は、以下のとおりです。

- ① 第 1 回理事会では、令和 3 年度の事業報告(案)、決算・監査報告(案)の審議を行いました。
- ② 第 2 回理事会は、代表理事並びに常務理事の選任、並びに委員会担当理事の選任を行いました。
- ③ 第 3 回理事会では、諸規定の改訂及びインボイス制度への対応について審議を行いました。
- ④ 第 4 回理事会では、令和 4 年度第 1 回補正予算の審議を行いました。また、「プラチナ会員規程」の審議が行われ、令和 4 年 12 月 1 日より施行されることとなりました。
- ⑤ 第 5 回理事会では、令和 5 年度の事業計画(案)、収支予算書(案)の審議を行い、いずれも原案どおり承認されました。

理事会での承認を受け、3 月 27 日に熊本県庁への届け出を完了しています。

総務委員会

理事会にて審議する内容を事前に検討するため、総務委員会を次のとおり開催しました。

第 1 回委員会 令和 4 年 11 月 2 日

第 2 回委員会 令和 5 年 3 月 2 日

安全・適正就業委員会

令和5年度の安全・適正就業活動計画の策定のため令和5年2月25日に開催し、活動計画は原案通り承認されました。

IV 講習会等の開催に関する事項

熊本県連合会が主催したもの

①就業相談会

令和4年6月8日開催 2名参加

②介護補助講習

令和4年9月15～17日開催 6名参加

③樹木剪定講習

令和4年11月29,30日開催 16名参加

センターが独自に開催した者

①刈払機操作研修会

令和4年4月、5月、7月、令和5年3月の4回開催
延べ19名参加

②大人のビューティーセミナー 資生堂ジャパン（株）美容部の指導

令和4年10月19日開催 14名参加

③春のプランター作り (有)南花園 本田先生の指導

令和5年2月24日開催 7名参加

本年度の「刈払機操作研修会」は新規入会者を主な対象としたもので、初心者に対して刈払い作業の基礎を指導すると共に、経験者については技能の見極めを行いました。

V 入会説明会の実施状況

入会説明会は事前予約制で実施しています。一人ずつ時間をかけて面談を行うことで来所された方の就業に関する希望を把握でき、早期の就業に繋げていま

す。また、シニアパートナーの獲得にも力を入れており、昨年度に引き続き獲得率第1位となり、表彰を受けております。

年月	実施回数	シニアパートナー登録数
4月	8	3
5月	8	7
6月	4	5
7月	2	2
8月	2	1
9月	6	5
10月	4	1
11月	4	4
12月	2	2
1月	5	5
2月	4	4
3月	11	10
年間計	60	49